



reSURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT
reCREATE reCREDIT reDO reEDIT reELECT reEMERGE
reENABLE reENACT reENTER reESTABLISH reEVALUATE
reFINE reFORM reGROW reLAUNCH reLOAD reMARK
reNEW rePLACE rePLAY reREAD reRELEASE reSTART
reSURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT

re \geq EMPLOYABILITY
 \leq BY NETWORKING

reSURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT
reCREATE reCREDIT reDO reEDIT reELECT reEMERGE
reENABLE reENACT reENTER reESTABLISH reEVALUATE
reFINE reFORM reGROW reLAUNCH reLOAD reMARK
reNEW rePLACE rePLAY reREAD reRELEASE reSTART
reSURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT

PERCHE'

la cornice di fondo



CONTESTO

Mercato del lavoro ad elevata complessità

Oggi è radicalmente **cambiato il paradigma** rispetto al mercato del lavoro: flessibilità, cambiamento continuo, incertezza, nuove competenze sono solo alcuni degli elementi noti a tutti noi che rendono l'attuale contesto particolarmente sfidante.

reREAD
reWEAVE
reESTABLISH

BISOGNO

Ripensarsi e crescere professionalmente

Anche ai **Manager** è richiesto quindi di **gestire** il loro **personale livello di cambiamento** con nuovi strumenti e consapevolezze valorizzando i propri tratti distintivi e le proprie capacità (**employability**).

reCREDIT
reENABLE
reNEW

CONSAPEVOLEZZA

Scegliere il proprio futuro

Tutto ciò significa riscoprire le proprie doti e talenti personali e ascoltare i nostri propri bisogni più profondi effettuando una **scelta consapevole** tra continuità, valorizzando il proprio bagaglio di competenze distintive, e discontinuità professionale, cambiando anche radicalmente direzione lavorativa.

reEVALUATE
reFORM
reEDIT

PROGETTUALITÀ

Agire strategicamente

Ripensarsi professionalmente significa assumersi la responsabilità della cosa più preziosa che abbiamo: noi stessi, il nostro futuro, il nostro benessere. Costruire **relazioni di valore (networking)** risulta essere la competenza indispensabile per la nostra realizzazione professionale.

reDO
reEMERGE
reSTART

re> RE>Employability By Networking è la nostra **proposta formativa** - integrabile all'outplacement - per fornire risposte (conoscenze, strategie, abilità e allenamento) a MANAGER e AZIENDE.

COME

principi e presupposti



Networking

Il **networking** come creazione di relazioni di valore e strumento insostituibile per individuare nuove opportunità: il 75% dei manager individua nuove opportunità di lavoro grazie alla propria rete di relazioni.

reCREATE
reELECT
reENTER



Team

La **forza del gruppo** permette scambio e sostegno, insostituibile palestra di apprendimento, di confronto e di sviluppo, per affrontare nuove sfide con rinnovati strumenti e consapevolezza.

reENACT
reGROW
reWARM



Empowerment

L'**empowerment** personale per ridare energia ed entusiasmo ai propri progetti professionali, e relazioni personali, recuperando piacere e benessere.

reLOAD
reMARK
reSURFACE



Training

Per raggiungere nuove opportunità di lavoro occorre un costante **allenamento**, dei compagni di viaggio che ti sostengano e un buon coach che trasferisca metodologie e competenze e sproni al raggiungimento degli obiettivi.

rePLAY
reTRY
reWORK

COSA

elementi del percorso

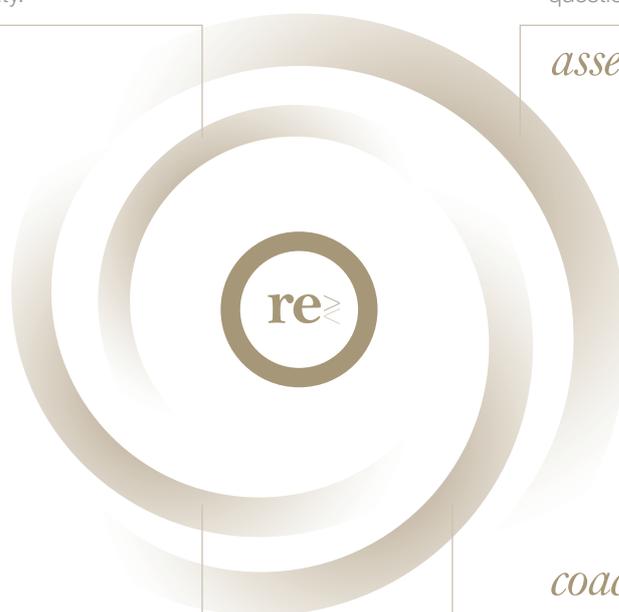


Momenti FORMATIVI dedicati alla dimensione PROFESSIONALE e PERSONALE dell'employability.

formazione

INCONTRI INDIVIDUALI per la definizione dell'obiettivo professionale e per la mappatura del profilo di competenze col supporto di questionari di autoconsapevolezza.

assessment individuale



team working

INCONTRI DI GRUPPO sul NETWORKING, una costante "palestra attiva" per la valorizzazione e l'ampliamento della propria rete di relazioni e la focalizzazione del proprio progetto di valore.

coaching individuale

INCONTRI INDIVIDUALI di affinamento, allenamento e supporto.



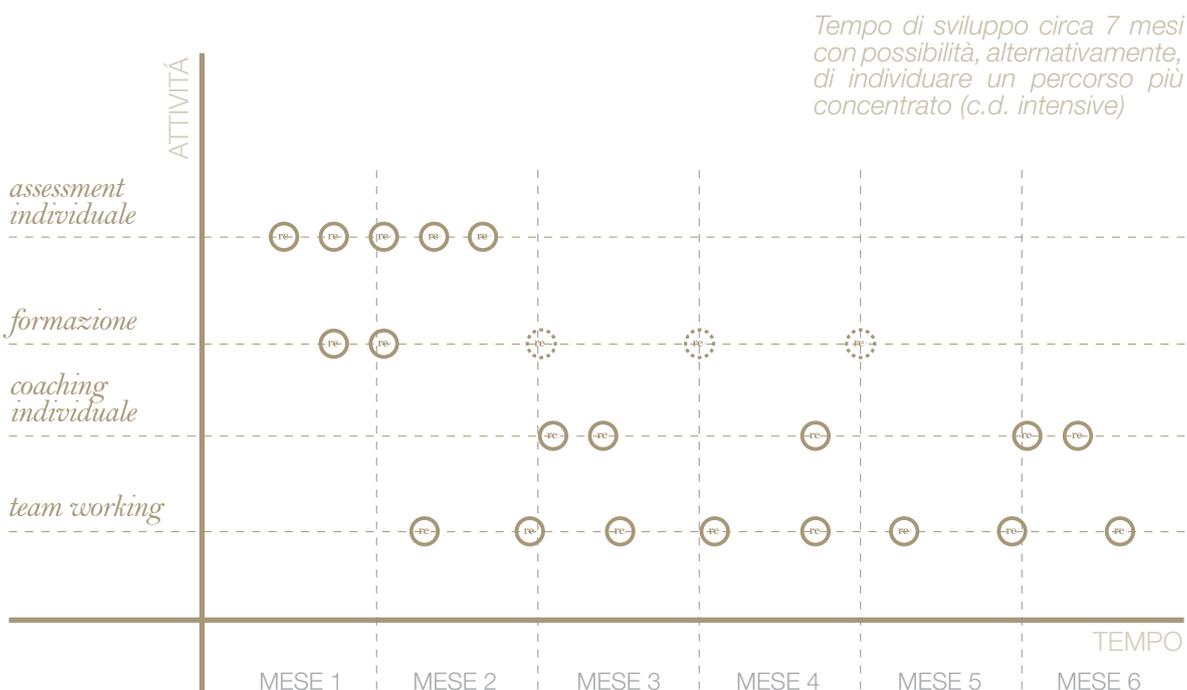
COSA

*Il tutto è più che la singola
somma delle parti*

Un percorso differenziato, modulare e personalizzabile

Il percorso di **Team-Networking** è la vera **innovazione sul panorama italiano di RE-EMPLOYABILITY** e **rappresenta** una vera e propria «palestra» per formare il Manager alla valorizzazione della propria rete di conoscenze e avvalersi di tecniche attive per la ricerca di nuove opportunità.

L'obiettivo è quello di trasferire gli strumenti per mappare, rafforzare e ampliare il proprio network per individuare e cogliere le opportunità del **mercato del lavoro non visibile**, oltre che a incrementare le proprie competenze e la propria professionalità.



resURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT
reCREATE reCREDIT reDO reEDIT reELECT reEMERGE
reENABLE reENACT reENTER reESTABLISH reEVALUATE
reFINE reFORM reGROW reLAUNCH reLOAD reMARK
reNEW rePLACE rePLAY reREAD reRELEASE reSTART
resURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT

VANTAGGI

tutti i privilegi del sistema



Il beneficio di un progetto integrato e flessibile a disposizione di persone, ruoli e aziende.

PER IL MANAGER

- È una **concreta opportunità** per acquisire competenze per ripensarsi professionalmente, **riscoprire le proprie «doti e talenti personali»** effettuando una scelta consapevole tra continuità e discontinuità professionale.
- È una **«palestra relazionale»** dove acquisire competenze, abilità, tecniche e strumenti specifici per fare networking alimentando e rafforzando la propria rete di relazioni.
- È favorire uno **spazio di consapevolezza individuale**, delle proprie risorse personali, innescando un virtuoso percorso di empowerment necessarie per la fase di ricerca e di cambiamento.
- È **attivabile come percorso individuale** indipendentemente da contesti organizzativi, con diversificate **formule di pagamento** pensate esclusivamente pro-consumer.

reFINE
reSTART
reWITE

PER LE AZIENDE

- È una soluzione innovativa e distintiva **per le Direzioni del Personale, anche integrativo a percorsi di outplacement** in avvio/già avviati, che trasferisce competenze e strumenti in termini di employability.
- È un **percorso a costo zero**, un vero e proprio servizio di welfare, finanziabile dall'azienda attraverso i fondi interprofessionali.
- È un mezzo per offrire al Manager un percorso formativo, sia individuale che di gruppo, **unico e distintivo sulle abilità di Networking** e di tecniche attive per la ricerca di alternative professionali.
- È un innovativo strumento di formazione anche per favorire una **gestione «sana» delle uscite** senza voler essere né il pronto soccorso dell'uscita né la garanzia di un nuovo lavoro.

rePLACE
reRELEASE
reLAUNCH

*Dall'incrociarsi delle strade
nascono le piazze.*

Stanislaw Jerzy Lec

resURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT
reCREATE reCREDIT reDO reEDIT reELECT reEMERGE
reENABLE reENACT reENTER reESTABLISH reEVALUATE
reFINE reFORM reGROW reLAUNCH reLOAD reMARK
reNEW rePLACE rePLAY reREAD reRELEASE reSTART
resURFACE reTRY reWEAVE reWARM reWORK reWRIT

re > EMPLOYABILITY
< BY NETWORKING

eupragma
CHANGE AND LEARNING MANAGEMENT

www.eupragma.com

**Consulenza di direzione
per lo sviluppo strategico,
organizzativo e delle risorse umane.**

Via delle Erbe 9
33100 Udine (UD) - ITALY
Phone +39 0432-512884
info@eupragma.it

EUPRAGMA
PROJECT LEADER
Dott. Michele Valerio
m.valerio@eupragma.com

Oriente s.p.a.
Agenzia per il lavoro

www.orienta.net

**Soluzioni e servizi
per la gestione, innovazione
e valorizzazione delle risorse umane.**

Via Venini, 3
20127 Milano
Phone +39 02-29411626
milano@orienta.net

ORIENTA
PROJECT LEADER
Dott. Marco Vigni
m.vigni@orienta.net

info@re-ebn.com

www.re-ebn.com